

Potyczki prawne Grzegorza - wersja stanowiskowa (60 minut)

Bohater główny: Grzegorz (dyrektor gimnazjum)

Uczestnicy pracują w sali z dostępem do Internetu lub trener przygotowuje wyciąg z niezbędnych aktów prawnych.

Czas na ćwiczenie: 60 minut.

Uczestnicy zostają podzieleni na 5 drużyn (np. refleksyjnych przyjaciół). Na stołach/stanowiskach wykładane są trzy przypadki (w sumie 15) i odpowiednio odpowiedzi a, b lub c, oraz kartę odpowiedzi.

Przebieg ćwiczenia:

- a) każdy drużyna odwiedza każdy stół w 5 rundach 5 minutowych (pierwsza runda 10).
- b) drużyna czyta trzy przypadki, wypełnia kartę odpowiedzi razem z podaniem podstawy prawnej,
- c) kolejne drużyny poprawiają lub nie odpowiedź pierwszej drużyny na karcie odpowiedzi,

- po pracy grupowej omówienie przypadków kontrowersyjnych (30 minut)

Uwaga: każdy uczestnik dostaje własną kartę przypadków

Materiał dla trenera

1		
Grzegorz przydzielił Michałowi – nauczycielowi języka angielskiego ze stopniem nauczyciela dyplomowanego, zatrudnionemu na cały etat, 2 godziny nadwymiarowe. Po rozpoczęciu roku szkolnego Michał pojawił się u Grzegorza z pismem, w którym odmawia realizacji godzin nadwymiarowych w wymiarze 2 godzin. Czy Michał może realizować w szkole Grzegorza tylko cały etat, bez godzin nadwymiarowych?		
1a	1b	1c
Nie może, gdyż dyrektor szkoły może zobowiązać nauczyciela, bez jego zgody, do pracy w godzinach nadwymiarowych do ¼ obowiązkowego wymiaru zajęć, jeśli podyktowane jest to koniecznością realizacji programu nauczania.	Może, gdyż nauczyciel każdorazowo musi wyrazić zgodę na realizację godzin nadwymiarowych w szkole. Zgodę na realizację godzin nadwymiarowych należy złożyć w formie pisemnej przed rozpoczęciem roku szkolnego.	Nie może, gdyż dyrektor szkoły nie poinformował wcześniej nauczyciela o tym, że otrzyma godziny nadwymiarowe. Informację o tym fakcie Michał powziął dopiero po rozpoczęciu roku szkolnego.
Komentarz dla trenera: Art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191) stanowi, że nauczyciel może zostać zobowiązany, bez jego zgody, przez dyrektora szkoły do pracy w godzinach nadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Art. 35 ust. 4 KN stanowi także, że zgoda nauczyciela jest niezbędna przy przydzieleniu godzin nadwymiarowych nauczycielce w ciąży lub wychowującej dziecko do lat 4 oraz nauczycielowi odbywającemu staż w celu uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego. Poprawna odpowiedź: 1a		

2		
<p>Po raz pierwszy w szkole zarządzanej przez Grzegorza nastąpiła konieczność zorganizowania opieki świetlicowej dla grupki uczniów z klas pierwszych. Grzegorz chce przydzielić godziny zajęć z uczniami w świetlicy nauczycielowi bibliotekarzowi, który ukończył wyższe studia magisterskie na kierunku bibliotekoznawstwo i informacja naukowa oraz posiada przygotowanie pedagogiczne. Czy decyzja o przydzieleniu temu nauczycielowi godzin zajęć w świetlicy jest słuszna?</p>		
2a	2b	2c
Nie, ponieważ Grzegorz nie może uznawać kwalifikacji nauczyciela bibliotekarza, jako zbliżonych do prowadzenia zajęć w świetlicy szkolnej.	Nie, ponieważ nauczyciel ten, mimo, że posiada przygotowanie pedagogiczne, nie ukończył studiów magisterskich na kierunku pedagogika.	Tak, ponieważ nauczyciel ma kwalifikacje do zajmowania stanowiska w danym typie szkoły, w której jest prowadzona świetlica szkolna.
<p>Komentarz dla trenera: Zgodnie z § 24 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli (Tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r., poz. 1207, ze zm.) kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela-wychowawcy w świetlicach szkolnych i nauczyciela-wychowawcy w internatach posiada osoba, która:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ukończyła studia wyższe na kierunku pedagogika w specjalności odpowiadającej prowadzonym zajęciom oraz posiada przygotowanie pedagogiczne lub 2) ukończyła studia wyższe na dowolnym kierunku (specjalności) i studia podyplomowe z zakresu prowadzonych zajęć oraz posiada przygotowanie pedagogiczne, lub 3) ma kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym typie szkoły, w której prowadzone są świetlica szkolna lub internat określone w § 2-4, § 6, § 11 i § 14-22. <p>Poprawna odpowiedź: 2c</p>		

3		
<p>Kasia – nauczycielka biologii ze stopniem nauczyciela kontraktowego otrzymała z rąk Grzegorza w maju wypowiedzenie warunków pracy ze względu na zmniejszającą się liczbą oddziałów w szkole. Grzegorz zaproponował jej zatrudnienie we wrześniu w niepełnym wymiarze godzin. Kasia przyjęła warunki zaproponowane przez Grzegorza. W sierpniu Kasia otrzymała stopień nauczyciela mianowanego. Po ukończonej rekrutacji do szkoły okazało się, że Kasia otrzyma pełny etat, ale zmiany w ramowych planach nauczania powodują, że Grzegorz nie będzie mógł zapewnić jej etatu w następnym roku szkolnym. Jak Grzegorz powinien postąpić z umową o pracy Kasi od września?</p>		
3a	3b	3c
Powinien zatrudnić nauczycielkę na podstawie umowy o pracę, gdyż nie ma pewności, że także w kolejnych latach szkolnych Kasia będzie mogła być zatrudniona na podstawie mianowania.	Powinien przekształcić umowę o pracę nauczycielki w zatrudnienie na podstawie mianowania, gdyż nauczycielka uzyskała stopień nauczyciela mianowanego.	Powinien nauczycielce dać wybór zatrudnienia w dalszym ciągu na umowę o pracę bądź zatrudnienie poprzez mianowanie.

Komentarz dla trenera:

Art. 10 ust. 5a pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Tekst jednolity.: Dz. U. z 2014 r. poz. 191) stanowi, że stosunek pracy nawiązany na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony przekształca się w stosunek pracy na podstawie mianowania z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel uzyskał stopień nauczyciela mianowanego, o ile spełnione są warunki określone w art. 10 ust. 5, czyli nauczyciel:

- 1) posiada obywatelstwo polskie, z tym że wymóg ten nie dotyczy obywateli państwa członkowskiego Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym;
- 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z praw publicznych;
- 3) nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne lub dyscyplinarne, lub postępowanie o ubezwłasnowolnienie;
- 4) nie był karany za przestępstwo popełnione umyślnie;
- 5) posiada kwalifikacje wymagane do zajmowania danego stanowiska;
- 6) istnieją warunki do zatrudnienia nauczyciela w szkole w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony.

Poprawna odpowiedź: 3a

4

Jan, magister politologii posiadający przygotowanie pedagogiczne, uzyskał w 2001 roku dokument, w którym ówczesny dyrektor szkoły uznał jego kierunek studiów za zbliżony do nauczania historii w gimnazjum. Od 2001 roku Jan pracuje w szkole Grzegorza w charakterze nauczyciela wychowania fizycznego (ukończył w roku 2001 studia podyplomowe z zakresu nauczania wychowania fizycznego wraz z przygotowaniem pedagogicznym). Grzegorz chciałby przydzielić Janowi dodatkowe godziny historii. Czy przydzielenie Janowi godzin historii będzie zgodne z prawem?

4a

Nie, gdyż Grzegorz podejmując decyzję musiałby ponownie uznać kierunek studiów Jana jako zbliżony do nauczania historii.

4b

Tak, ponieważ Jan otrzymał w roku 2001 od ówczesnego dyrektora szkoły uznanie kierunku jego studiów za zbliżony.

4c

Nie, gdyż od roku 2001 Jan nie był zatrudniony jako nauczyciel historii.

Komentarz dla trenera:

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli (Tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r., poz. 1207, ze zm.) nie przewiduje możliwości zatrudniania nauczycieli poprzez dokonanie przez dyrektora szkoły ustalenia, że ukończyli kierunek studiów zbliżony do nauczanego przedmiotu. Taka możliwość była przewidziana w poprzednich aktach prawnych dotyczących kwalifikacji nauczycieli, gdzie przez kierunek (specjalność) studiów zbliżony do nauczanego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć należało rozumieć kierunek (specjalność) dający dostateczną wiedzę merytoryczną z zakresu nauczanego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć. § 28 przywołanego aktu stanowi jednak, że nauczyciele zatrudnieni w dniu wejścia w życie przepisów którym na podstawie dotychczasowych przepisów uznano ukończony kierunek (specjalność) studiów za zbliżony do nauczanego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć, zachowują nabyte kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym typie szkoły lub rodzaju placówki.

Poprawna odpowiedź: 4b

<p style="text-align: center;">5</p> <p>Grzegorz zatrudnił z dniem 1 września Ewę, nauczycielkę historii. Ewa rozpoczęła 9-miesięczny staż na uzyskanie stopnia nauczyciela kontraktowego. Po 6 miesiącach pracy Ewa poinformowała Grzegorza, że znalazła pracę w innym gimnazjum i złożyła wniosek o wydanie oceny dorobku zawodowego. Co powinien zrobić z tej sytuacji Grzegorz?</p>		
<p style="text-align: center;">5a</p> <p>Przygotować ocenę częściowej dorobku zawodowego za okres 6-miesięcznego stażu.</p>	<p style="text-align: center;">5b</p> <p>Odmówić dokonania oceny dorobku zawodowego, gdyż nauczyciel otrzymuje ocenę po złożeniu sprawozdania ze stażu.</p>	<p style="text-align: center;">5c</p> <p>Odmówić dokonania oceny dorobku zawodowego, gdyż żaden przepis prawny nie przewiduje składania wniosku o dokonanie oceny dorobku zawodowego za okres stażu.</p>
<p>Komentarz dla trenera: Zgodnie z art 9c ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Tekst jednolity.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191) sprawozdanie z realizacji stażu składa się po zakończeniu stażu, co oznacza, że nauczyciel, który nie ukończył stażu nie może złożyć sprawozdania. Prawo nie przewiduje także możliwości dokonania oceny nieukończonego stażu w przypadku nauczyciela stażysty, gdyż art. 9f ust. 2 KN nie ma zastosowania do nauczyciela stażysty. Poprawna odpowiedź: 5b</p>		

<p style="text-align: center;">6</p> <p>Barbara, nauczycielka kontraktowa, która odbywa staż na uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego, przebywa od prawie 4 miesięcy na zwolnieniu lekarskim, przedstawiając Grzegorzowi kolejne zwolnienia, które każdorazowo trwają nie dłużej niż 26 do 28 dni. Grzegorz zastanawia się, czy w tej sytuacji należy przedłużyć nauczycielce staż o czas przebywania na zwolnieniu lekarskim.</p>		
<p style="text-align: center;">6a</p> <p>Staż nauczycielki powinien zostać przerwany, gdyż przebywa ona ponad miesiąc na zwolnieniu lekarskim. Po jej powrocie do pracy staż będzie kontynuowany.</p>	<p style="text-align: center;">6b</p> <p>Nauczycielka powinna odbyć ponownie staż w pełnym wymiarze, gdyż nie świadczy pracy ponad 30 dni.</p>	<p style="text-align: center;">6c</p> <p>Staż nauczycielki nie może ulec przedłużeniu, gdyż żadne z przedstawianych zwolnień lekarskich nie trwa dłużej niż miesiąc.</p>
<p>Komentarz dla trenera: Art. 9d ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Tekst jednolity.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191) stanowi, że w przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel obowiązany jest do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze. Poprawna odpowiedź: 6c</p>		

<p style="text-align: center;">7</p> <p>Grzegorz zatrudnił od 1 września nauczyciela, który legitymował się 6-letnim stażem pracy, będąc nauczycielem w latach 1991-1996. Nauczyciel ten legitymuje się także znaczącym dorobkiem zawodowym. Czy nauczyciel ten może rozpocząć staż na uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego?</p>		
<p style="text-align: center;">7a</p> <p>Nie może, ponieważ staż na uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego można rozpocząć po przepracowaniu co najmniej dwóch lat od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego.</p>	<p style="text-align: center;">7b</p> <p>Może, ponieważ nauczyciel legitymuje się 6-letnim stażem pracy.</p>	<p style="text-align: center;">7c</p> <p>Nie może, gdyż Grzegorz powinien zatrudnić tego nauczyciela jako nauczyciela stażystę.</p>
<p>Komentarz dla trenera: Art. 9 a ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191) stanowi, że osoba nieposiadająca stopnia awansu zawodowego, z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole uzyskuje stopień nauczyciela stażysty. Pamiętać należy, że w myśl art. 9 a ust. 3 KN, nauczyciele akademicki legitymujący się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole wyższej lub osoby posiadające co najmniej pięcioletni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy uzyskują z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole stopień nauczyciela kontraktowego. Zgodnie z art. 9 b ust. 4 przywołanej ustawy, nauczycielowi kontraktowemu, stopień awansu zawodowego nauczyciela nadaje dyrektor szkoły. Nauczyciel kontraktowy, który uzyska stopień awansu zawodowego z mocy prawa, bez konieczności odbywania stażu, na podstawie art. 9a ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela nie będzie jednak, mógł rozpocząć stażu na stopień nauczyciela mianowanego, ponieważ zgodnie z art. 9 d ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela, nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej dwóch lat, a nauczyciel mianowany może rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej roku od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego. Poprawna odpowiedź: 7a</p>		

<p style="text-align: center;">8</p> <p>Mateusz – nauczyciel mianowany - przedstawił Grzegorzowi pismo, w którym informuje, że chce od następnego roku szkolnego pracować w wymiarze ½ etatu. Jak powinien zachować się w tej sytuacji Grzegorz?</p>		
<p style="text-align: center;">8a</p> <p>Grzegorz powinien wyrazić zgodę na ograniczenie etatu od nowego roku szkolnego, a nauczyciel w dalszym ciągu będzie zatrudniony na podstawie mianowania.</p>	<p style="text-align: center;">8b</p> <p>Stosunek pracy z nauczycielem ulega na wniosek nauczyciela rozwiązaniu, a Grzegorz może zatrudnić go od nowego roku szkolnego na podstawie umowy o pracę.</p>	<p style="text-align: center;">8c</p> <p>Grzegorz zezwala na ograniczenie etatu na okres jednego roku szkolnego, a nauczyciele zachowuje status nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania.</p>
<p>Komentarz dla trenera: Art. 23. ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r., poz. 191) stanowi, że: stosunek pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania ulega rozwiązaniu na wniosek nauczyciela. W tym samym art. W ust. 4 czytamy także, że: rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania może nastąpić również na mocy porozumienia stron. Należy zwrócić uwagę, że instytucja ograniczenie etatu dotyczy wyłącznie sytuacji, kiedy dyrektor proponuje nauczycielowi jej stosowanie. Poprawna odpowiedź: 8b</p>		

9		
Daria ukończyła staż na uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego w czerwcu 2013 roku – a jej egzamin odbył się w listopadzie 2013 roku. Daria zwróciła się z zapytaniem do Grzegorza o to, kiedy będzie mogła rozpocząć staż na uzyskanie stopnia nauczyciela dyplomowanego.		
9a 01.09.2014 r.	9b 01.09.2015 r.	9c 01.09.2016 r.
<p>Komentarz dla trenera:</p> <p>Zgodnie z art 9d ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Tekst jednolity.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191) nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej dwóch lat, a nauczyciel mianowany może rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej roku od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego.</p> <p>Poprawna odpowiedź: 9b</p>		

10		
Cecylia - nauczycielka kontraktowa - rozpoczęła pracę w szkole Grzegorza z dniem 1 października i została zatrudniona do zakończenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych. Nauczycielka zwróciła się do Grzegorza z zapytaniem, czy może od dnia zatrudnienia rozpocząć staż na uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego, gdyż przepracowała w poprzedniej szkole 3 lata od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.		
10a Grzegorz powinien odmówić nauczycielce odbywanie stażu, gdyż nauczycielka nie złożyła w tej sprawie wniosku do dnia zatrudnienia, czyli do 1 października.	10b Grzegorz powinien zgodzić się na rozpoczęcie stażu, gdyż minęły już trzy lata odkąd nauczycielka uzyskała stopień nauczyciela kontraktowego.	10c Grzegorz powinien odmówić nauczycielce rozpoczęcie stażu w bieżącym roku szkolnym.
<p>Komentarz dla trenera:</p> <p>Zgodnie z art 9d ust. 1, ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Tekst jednolity.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191) nauczyciel rozpoczyna staż z początkiem roku szkolnego, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć. Nauczyciel kontraktowy i mianowany rozpoczyna staż po złożeniu wniosku do dyrektora szkoły. Natomiast nauczyciel stażysta rozpoczyna staż bez składania wniosku. Art. 9d ust. 2 przywołanej ustawy stanowi, że jeśli nauczyciel został zatrudniony po 14 - tym dniu od rozpoczęcia zajęć w szkole nie może rozpocząć stażu na wyższy stopień awansu zawodowego do końca danego roku szkolnego.</p> <p>Poprawna odpowiedź: 10c</p>		

<p style="text-align: center;">11</p> <p>Aneta uzyskała w lipcu akceptację komisji rozpatrującej jej wniosek o uzyskanie stopnia nauczyciela kontraktowego w przedszkolu, w którym była zatrudniona do 31 sierpnia. Od 1 września zmieniła miejsce pracy i obecnie jest pracownikiem w szkole Grzegorza. Aneta złożyła w szkole Grzegorza wniosek o wypłatę zasiłku na zagospodarowanie. Czy szkoła Grzegorza może wypłacić Anecie wnioskowany przez nią zasiłek?</p>		
<p style="text-align: center;">11a</p> <p>Tak, nie ma przeszkód prawnych, by szkoła Grzegorza wypłaciła Anecie zasiłek na zagospodarowanie.</p>	<p style="text-align: center;">11b</p> <p>Nie, nie może - Aneta powinna była złożyć wniosek w przedszkolu, w którym była zatrudniona do 31 sierpnia.</p>	<p style="text-align: center;">11c</p> <p>Nie, gdyż od 1 września nie jest już pracownikiem przedszkola.</p>
<p>Komentarz dla trenera: Zgodnie z art. 61 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Tekst jednolity.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191) nauczyciel, który uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego w ciągu dwóch lat od dnia podjęcia pierwszej pracy zawodowej w życiu w szkole i posiada kwalifikacje wymagane do zajmowania danego stanowiska, otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia na swój wniosek jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie w wysokości dwumiesięcznego otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego. Do pierwszej pracy zawodowej w życiu nie zalicza się pracy wykonywanej w okresie studiów lub nauki w zakładzie kształcenia nauczycieli. Należy zauważyć także, że zgodnie z art. 61 ust. 2. KN prawo do złożenia wniosku o wypłacenie zasiłku na zagospodarowanie przysługuje nauczycielowi w okresie roku, licząc od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego. Definicję szkoły ustawodawca zawarł w art. 3. ust. 1 pkt 2. KN mówiąc, że przez szkoły rozumie się przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 KN, a także odpowiednio ich zespoły. Odpowiedź poprawna: 11a</p>		

<p style="text-align: center;">12</p> <p>Paweł ukończył staż na uzyskanie stopnia nauczyciela dyplomowanego 31 maja 2014 roku. Do końca czerwca nie wpłynęło jednak do Grzegorza sprawozdanie z realizacji planu zawodowego Pawła. Jak powinien w tym przypadku postąpić Grzegorz?</p>		
<p style="text-align: center;">12a</p> <p>Grzegorz powinien wystawić Pawłowi negatywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu.</p>	<p style="text-align: center;">12b</p> <p>Grzegorz powinien przyjąć sprawozdanie Pawła mimo upływu 30 dni od zakończenia stażu.</p>	<p style="text-align: center;">12c</p> <p>Grzegorz powinien poinformować Pawła, że jego staż na uzyskanie stopnia nauczyciela dyplomowanego należy rozpocząć jeszcze raz.</p>
<p>Komentarz dla trenera: Zgodnie z zapisami § 4 ust. 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 marca 2013 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 26 marca 2013 r., poz. 393) nauczyciel winien złożyć dyrektorowi szkoły sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego w terminie 30 dni od dnia zakończenia stażu. Ustawodawca nie przewidział jednak sankcji za niedotrzymanie przez nauczyciela terminu wskazanego w powyższym przepisie, w związku z czym dyrektor placówki jest zobowiązany do dokonania oceny dorobku zawodowego nauczyciela. Poprawna odpowiedź: 12b</p>		

<p style="text-align: center;">13</p> <p>Halina, nauczycielka chemii, rozpoczęła studia podyplomowe w z biologii, które ukończy za kilka miesięcy. Z arkusza organizacji na nowy rok szkolny wynika, że w gimnazjum będzie łącznie 29 godzin biologii. W szkole dotychczas zatrudniony jest tylko jeden nauczyciel biologii. W związku z tym Grzegorz planuje przyznać godziny biologii także Halinie. Czy jego decyzja jest zgodna z prawem?</p>		
<p style="text-align: center;">13a</p> <p>Grzegorz może przyznać Halinie godziny biologii, gdyż nauczycielka w bieżącym roku szkolnym ukończy studia podyplomowe z biologii.</p>	<p style="text-align: center;">13b</p> <p>Grzegorz może przyznać Halinie godziny biologii tylko wtedy, gdy otrzyma na to zgodę organu nadzoru pedagogicznego.</p>	<p style="text-align: center;">13c</p> <p>Grzegorz nie może przyznać Halinie godzin biologii, ponieważ nie uzyskał na to zgody organu prowadzącego szkołę.</p>
<p>Komentarz dla trenera:</p> <p>§ 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli (Tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r., poz. 1207, ze zm.) traktuje, że kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w gimnazjach posiada m.in. osoba, która ukończyła studia wyższe na kierunku (specjalności) innym niż zgodnym z nauczaniem przedmiotem, lub którego zakres określony w standardzie kształcenia dla tego kierunku studiów w grupie treści podstawowych i kierunkowych nie obejmuje treści nauczanego przedmiotu, a ponadto ukończyła studia podyplomowe lub kurs kwalifikacyjny w zakresie nauczanego przedmiotu lub prowadzonych zajęć, oraz posiada przygotowanie pedagogiczne. Art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - (Tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r., poz. 191) stanowi, że nie można nawiązać stosunku pracy z nauczycielem, który m.in. nie posiada wymaganych kwalifikacji, ale w art. 10 ust. 9 KN dodano regulację, która mówi, że w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania, można za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny zatrudnić nauczyciela, który nie spełnia tego warunku, ale tylko wtedy jeżeli nie ma możliwości zatrudnienia osoby posiadającej wymagane kwalifikacje.</p> <p>Poprawna odpowiedź: 13b</p>		

<p style="text-align: center;">14</p> <p>Teresa, nauczycielka dyplomowana, przedstawiła Grzegorzowi zaświadczenie wystawione przez ukończoną uczelnię, z którego wynika, że realizowane w trakcie studiów treści programowe z wiedzy o społeczeństwie na kierunku historia pokrywają się z treściami podstawy programowej z wiedzy o społeczeństwie w gimnazjum. Czy Grzegorz może przydzielić Teresie godziny wiedzy o społeczeństwie?</p>		
<p style="text-align: center;">14a</p> <p>Grzegorz może przyznać Teresie godziny wiedzy o społeczeństwie, jeśli uzna, że realizowane treści programowe z wiedzy o społeczeństwie na kierunku historia pokrywają się z treściami podstawy programowej z wiedzy o społeczeństwie w gimnazjum.</p>	<p style="text-align: center;">14b</p> <p>Grzegorz nie może przydzielić Teresie godzin nauczania wiedzy o społeczeństwie, gdyż Halina ukończyła studia na kierunku historia.</p>	<p style="text-align: center;">14c</p> <p>Grzegorz nie może zezwolić Teresie na nauczanie wiedzy o społeczeństwie, gdyż nie ma obecnie prawnej możliwości uznawania kierunku za zbliżony do nauczania określonego przedmiotu.</p>

Komentarz dla trenera:

§ 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli (Tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r., poz. 1207, ze zm.) stanowi, że kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w gimnazjach posiada m.in. osoba, która ukończyła studia magisterskie na kierunku, którego zakres określony w standardzie kształcenia dla tego kierunku studiów w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmuje treści nauczanego przedmiotu lub prowadzonych zajęć, oraz posiada przygotowanie pedagogiczne. O tym, czy zakres danego kierunku studiów określony w standardzie kształcenia dla tego kierunku studiów w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmuje treści konkretnego przedmiotu lub prowadzonych zajęć - w zależności od terminu ich ukończenia - świadczy indeks lub suplement do dyplomu. Jeżeli dyrektor szkoły jest w posiadaniu dokumentu wystawionego przez uczelnię wyższą, z którego wynika, że realizowane treści programowe z wiedzy o społeczeństwie na kierunku historia pokrywają się z treściami podstawy programowej z wiedzy o społeczeństwie w gimnazjum, może uznać, że nauczyciel także posiada kwalifikacje do nauczania wiedzy o społeczeństwie w gimnazjum.

Poprawna odpowiedź: 14a

15

Do Grzegorza wpłynęło podanie o przyjęcie do pracy nauczyciela fizyki. Adam, mgr fizyki, legitymuje się pięcioletnim stażem pracy w charakterze nauczyciela akademickiego. W trakcie analizy dokumentacji Adama okazuje się, że nie posiada on przygotowania pedagogicznego. Grzegorz zastanawia się, czy Adam może być zatrudniony w szkole.

15a

Adam może być zatrudniony w szkole jako nauczyciel stażysta.

15b

Adam nie może zostać zatrudniony w szkole, gdyż nie posiada przygotowania pedagogicznego.

15c

Adam może być zatrudniony w szkole, ale tylko za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

Komentarz dla trenera:

Art. 9a ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191) stanowi, że nauczyciele akademicki legitymujący się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole wyższej lub osoby posiadające co najmniej pięcioletni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy uzyskują z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole stopień nauczyciela kontraktowego. Jednakże art. 9 ust. 10 KN stanowi możliwość zatrudnienia osoby nieposiadającej wymaganych kwalifikacji do zajmowania danego stanowiska, jeżeli nie ma możliwości zatrudnienia osoby posiadającej wymagane kwalifikacje, o ile zgodę na to wyrazi organ sprawujący nadzór pedagogiczny. W takim przypadku Adam nie uzyskuje stopnia nauczyciela kontraktowego, nie obowiązują go też przepisy związane z awansem zawodowym nauczyciela (rozdział 3a KN).

Poprawna odpowiedź: 15c

Karta odpowiedzi (materiał dla trenera)

Nr przypadku	Prawidłowa odpowiedź	Podstawa prawna
1	a	art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191)
2	c	§ 24 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli (Tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r., poz. 1207, ze zm.)
3	a	art. 10 ust 5, art. 10 ust. 5a pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Tekst jednolity.: Dz. U. z 2014 r. poz. 191)
4	b	§ 28 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli (Tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r., poz. 1207, ze zm.)
5	b	art 9c ust. 3 oraz art. 9f ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191)
6	c	art. 9d ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Tekst jednolity.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191)
7	a	art 9a ust. 2, ust. 3, art. 9b ust. 4., art. 9 d ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191)
8	b	Art. 23. ust. 1 i ust .4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Tekst jednolity.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191)
9	b	art 9d ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191)
10	c	art 9d ust. 1, ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Tekst jednolity.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191)
11	a	art. 3. ust. 1 pkt 2, art. 61 ust. 1, ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191)
12	b	§ 4 ust. 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 marca 2013 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 26 marca 2013 r., poz. 393)
13	b	§ 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli (Tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r., poz. 1207, ze zm.), art. 10 ust. 8, ust. 9 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - (Tekst jednolity.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191)
14	a	§ 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli (Tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r., poz. 1207, ze zm.), art. 10 ust. 8, ust. 9 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - (Tekst jednolity.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191)
15	c	art. 9 ust. 10, art. 9a ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191)